

海外高端人才需求信息表

| 总序号 | 学校名称 | 学校网址   | 序号 | 专业领域                        | 岗位名称  | 岗位描述  | 学位要求         | 职称要求   | 海外工作年限 | 年龄要求        | 拟提供待遇  | 备注          |  |
|-----|------|--|----|-----------------------------|-------|---|--------------|--------|--------|-------------|--|-------------|--|
| 1   | 天津大学 | <a href="http://www.tju.edu.cn">www.tju.edu.cn</a> | 1  | 数学/物理/化学                    | 学科带头人 | 教授岗，要求：<br>1. 热爱教育事业，具有良好的学术道德及团队领导能力。<br>2. 具有相关专业博士学位。<br>3. 有丰富的教学经验，取得过突出的教学成果，能够出色地完成相关学科的教学及管理工作，引领学院教学质量的提高。<br>4、应聘者应具有较高的学术造诣，能够引领本学科的发展和建设，在本学科领域取得创新性的教学科研成果；<br>5. 能熟练地运用外语进行学术交流。<br>6. 具有良好的人际交往能力，有能力在跨学科的团队工作，并且能够与团队中的其他成员进行良好的沟通和交流。  | 博士           | 教授     | 无要求    | 无要求         | 按天大相关薪酬体系执行  |             |  |
|     |      |  | 2  | 材料科学与工程                     |       |   | 博士           | 教授     | 无要求    | 无要求         | 按天大相关薪酬体系执行  |             |  |
|     |      |  | 3  | 计算机科学与技术                    |       |   | 博士           | 教授     | 无要求    | 无要求         | 按天大相关薪酬体系执行  |             |  |
|     |      |  | 4  | 建筑学                         |       |   | 博士           | 教授     | 无要求    | 无要求         | 按天大相关薪酬体系执行  |             |  |
|     |      |  | 5  | 电气工程/控制科学与工程                |       |   | 博士           | 教授     | 无要求    | 无要求         | 按天大相关薪酬体系执行  |             |  |
|     |      |  | 6  | 软件工程/视觉艺术                   |       |   | 博士           | 教授     | 无要求    | 无要求         | 按天大相关薪酬体系执行  |             |  |
|     |      |  | 7  | 教育技术/教育管理                   |       |   | 博士           | 教授     | 无要求    | 无要求         | 按天大相关薪酬体系执行  |             |  |
|     |      |  | 8  | 管理科学与工程/工商管理                | 学科带头人 | 8   | 管理科学与工程/工商管理 | 博士     | 教授     | 无要求         | 无要求  | 按天大相关薪酬体系执行 |  |
|     |      |  | 9  | 环境科学与工程/建筑环境与设备工程           |       | 博士  | 教授           | 无要求    | 无要求    | 按天大相关薪酬体系执行 |  |             |  |
|     |      |  | 10 | 水利工程/土木工程/船舶与海洋工程           |       | 博士  | 教授           | 无要求    | 无要求    | 按天大相关薪酬体系执行 |  |             |  |
|     |      |  | 11 | 光学工程/仪器科学与技术/生物医学工程/电子科学与技术 |       | 博士  | 教授           | 无要求    | 无要求    | 按天大相关薪酬体系执行 |  |             |  |
|     |      |  | 12 | 电子科学与技术/信息与通信工程             |       | 博士  | 教授           | 无要求    | 无要求    | 按天大相关薪酬体系执行 |  |             |  |
|     |      |  | 13 | 力学/机械工程/动力工程及工程热物理          |       | 博士  | 教授           | 无要求    | 无要求    | 按天大相关薪酬体系执行 |  |             |  |
|     |      |  | 14 | 化学工程与技术/化工机械                |       | 博士  | 教授           | 无要求    | 无要求    | 按天大相关薪酬体系执行 |  |             |  |
|     |      |  | 15 | 药学/药事管理                     |       | 博士  | 副教授          | 无要求    | 无要求    | 按天大相关薪酬体系执行 |  |             |  |
|     |      |  | 16 | 土木工程                        | 学科带头人 | 岗位工作目标<br>1. 为本科生和研究生开设土木工程学科前沿领域的课程或讲座，由学校聘为硕士研究生指导教师，参与研究生指导和培养工作。<br>2. 参与学校实施青年教师培养计划，为青年骨干教师的教学、科研和国内外研修提供帮助和指导。<br>3. 以学校为依托单位，积极申报和承担国家级和省部级科研项目。<br>4. 对学校土木工程学科的发展方向和重点提供重要咨询建议，促进该学科紧密跟踪国际学术前沿，加强该学科的国内外学术交流。<br>5. 针对学校土木工程学科“十二五”建设目标，组建一支具有国内领先水平的创新团队。<br>岗位工作任务：<br>1. 教学任务：每年为本科生和研究生，讲授一门本学科核心课程或本学科前沿领域讲座2-3次。<br>2. 科研任务：积极开展学科前沿领域科学研究，以学校为依托单位，申报并主持国家级科研项目或省部级重点（重大）科研项目2项以上；以学校为第一署名单位，在国内外本学科领域高水平刊物上发表SCI、EI收录论文6篇以上。<br>3. 人才培养任务：指导硕士研究生3-4名，培养青年教师3-4名，指导青年教师发表国际期刊学术论文8-15篇。<br>4. 国际交流与合作任务：主办土木工 | 博士           | 副教授及以上 | 6年     | 35-50岁      | 1. 薪酬：实行年度协议工资制，协议工资平均到12个月发放，且学校按国家规定缴纳在校工作期间医疗等保险费用。<br>2. 条件支持经费：提供不低于200万元人民币的科研配套经费，需遵从国家和学校相关经费使用规定。<br>3. 办公条件：提供不小于50平方米的办公室及配套家具和设备。<br>4. 实验室及设备条件：提供不少于200平方米的实验室用房，优先使用学校所属学科的仪器设备开展科研工作。<br>5. 生活条件：安家费由天津市根据相关政策提供。不提供安家费的，学校提供不小于100平方米的租赁住房一套。 |             |  |

|   |          |  |    |   |       |   |    |        |    |        |   |
|---|----------|--|----|---|-------|---|----|--------|----|--------|---|
| 2 | 天津城市建设学院 | <a href="http://www.tjuc.edu.cn">www.tjuc.edu.cn</a> |    | 程领域国际学术交流会议1-2次；带领学校教师参与国际合作科研项目1项。<br>5. 学科建设任务：在土木工程学科防灾减灾工程与防护工程研究方向，组建一支具有国内领先水平的学术创新团队，且积极参与学校博士点的申报和建设。<br>岗位工作时间：聘期3年，每年在校工作时间至少6个月以上。<br>引进人才方式：天津市千人计划 |       |   |    |        |    |        |   |
|   |          |  | 17 | 环境工程  | 学科带头人 | <p>岗位工作目标</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 为本科生和研究生开设环境工程学科前沿领域的课程或讲座，并由学校聘为硕士研究生指导教师，参与研究生指导和培养工作。</li> <li>2. 参与学校实施青年教师培养计划，为青年骨干教师的教学、科研和国内外研修提供帮助和指导。</li> <li>3. 以学校为依托单位，积极申报和承担国家级和省部级科研项目。</li> <li>4. 对学校环境工程学科的发展方向和研究重点提供重要咨询建议，促进该学科紧密跟踪国际学术前沿，加强该学科的国内外学术交流。</li> <li>5. 针对学校环境工程学科“十二五”建设目标，组建一支具有国内领先水平的创新团队。</li> </ol> <p>岗位工作任务：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 教学任务：每年为本科生和研究生，讲授一门本学科核心课程或本学科前沿领域讲座2-3次。</li> <li>2. 科研任务：积极开展学科前沿领域科学研究，以学校为依托单位，申报并主持国家级科研项目或省部级重点（重大）科研项目2项以上；以学校为第一署名单位，在国内外本学科领域高水平刊物上发表SCI、EI收录论文6篇以上。</li> <li>3. 人才培养任务：指导硕士研究生3-4名，培养青年教师3-4名，指导青年教师发表国际期刊学术论文8-15篇。</li> <li>4. 国际交流与合作任务：主办环境工程领域国际学术交流会议1-2次；带领学校教师参与国际合作科研项目1项。</li> <li>5. 学科建设任务：在环境工程学科水环境污染控制研究方向，组建一支具有国内领先水平的学术创新团队，且积极参与学校博士点的申报和建设。</li> </ol> <p>岗位工作时间：聘期3年，每年在校工作时间至少六个月以上。<br/>引进人才方式：天津市千人计划</p> | 博士 | 副教授及以上 | 6年 | 35-50岁 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 薪酬：实行年度协议工资制，协议工资平均到12个月发放，且学校按规定缴纳在校工作期间医疗等保险费用。</li> <li>2. 条件支持经费：提供不低于200万元人民币的科研配套经费，需从国家和学校相关经费使用规定。</li> <li>3. 办公条件：提供不小于50平方米的办公室及配套家具和设备。</li> <li>4. 实验室及设备条件：提供不少于200平方米的实验室用房，优先使用学校所属学科的仪器设备开展科研工作。</li> <li>5. 生活条件：安家费由天津市根据相关政策提供。不提供安家费的，学校提供不小于100平方米的租赁住房一套。</li> </ol> |
|   |          |  | 18 | 建筑学   | 学科带头人 | <p>岗位工作目标</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 为本科生和研究生开设建筑学学科前沿领域的课程或讲座，并由学校聘为硕士研究生指导教师，参与研究生指导和培养工作。</li> <li>2. 参与学校实施青年教师培养计划，为青年骨干教师的教学、科研和国内外研修提供帮助和指导。</li> <li>3. 以学校为依托单位，积极申报和承担国家级和省部级科研项目。</li> <li>4. 对学校建筑学学科的发展方向和研究重点提供重要咨询建议，促进该学科紧密跟踪国际学术前沿，加强该学科的国内外学术交流。</li> <li>5. 针对学校建筑学学科“十二五”建设目标，组建一支具有国内领先水平的创新团队。</li> </ol> <p>岗位工作任务：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 教学任务：每年为本科生和研究生，讲授一门本学科核心课程或本学科前沿领域讲座2-3次。</li> <li>2. 科研任务：积极开展学科前沿领域科学研究，以学校为依托单位，申报并主持国家级科研项目或省部级重点（重大）科研项目2项以上；以学校为第一署名单位，在国内外本学科领域高水平刊物上发表SCI、EI收录论文6篇以上。</li> <li>3. 人才培养任务：指导硕士研究生3-4名，培养青年教师3-4名，指导青年教师发表国际期刊学术论文8-15篇。</li> <li>4. 国际交流与合作任务：主办建筑学领域国际学术交流会议1-2次；带领学校教师参与国际合作科研项目1项。</li> </ol>  | 博士 | 副教授及以上 | 6年 | 35-50岁 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 薪酬：实行年度协议工资制，协议工资平均到12个月发放，且学校按规定缴纳在校工作期间医疗等保险费用。</li> <li>2. 条件支持经费：提供不低于200万元人民币的科研配套经费，需从国家和学校相关经费使用规定。</li> <li>3. 办公条件：提供不小于50平方米的办公室及配套家具和设备。</li> <li>4. 实验室及设备条件：提供不少于200平方米的实验室用房，优先使用学校所属学科的仪器设备开展科研工作。</li> <li>5. 生活条件：安家费由天津市根据相关政策提供。不提供安家费的，学校提供不小于100平方米的租赁住房一套。</li> </ol> |

|    |   |       |  |    |        |    |         |   |  |     |
|----|---|-------|--|----|--------|----|---------|---|--|-----|
|    |   |       | 5. 学科建设任务：在建筑学学科，组建一支具有国内领先水平的学术创新团队，且积极参与学校博士点的申报和建设。   |    |        |    |         |   |  |     |
| 19 | 城乡规划学                                   | 学科带头人 | <p>岗位工作目标</p> <p>1. 为本科生和研究生开设城乡规划学学科前沿领域的课程或讲座，并由学校聘为硕士研究生指导教师，参与研究生指导和培养工作。</p> <p>2. 参与学校实施青年教师培养计划，为青年骨干教师的教学、科研和国内外研修提供帮助和指导。</p> <p>3. 以学校为依托单位，积极申报和承担国家级和省部级科研项目。</p> <p>4. 对学校建筑学学科的发展方向和重点提供重要咨询建议，促进该学科紧密跟踪国际学术前沿，加强该学科的国内外学术交流。</p> <p>5. 针对学校城乡规划学学科“十二五”建设目标，组建一支具有国内领先水平的创新团队。</p> <p>岗位工作任务：</p> <p>1. 教学任务：每年为本科生和研究生，讲授一门本学科核心课程或本学科前沿领域讲座2-3次。</p> <p>2. 科研任务：积极开展学科前沿领域科学研究，以学校为依托单位，申报并主持国家级科研项目或省部级重点（重大）科研项目2项以上；以学校为第一署名单位，在国内外本学科领域高水平刊物上发表SCI、EI收录论文6篇以上。</p> <p>3. 人才培养任务：指导硕士研究生3-4名，培养青年教师3-4名，指导青年教师发表国际期刊学术论文8-15篇。</p> <p>4. 国际交流与合作任务：主办城乡规划学领域国际学术交流会议1-2次；带领学校教师参与国际合作科研项目1项。</p> <p>5. 学科建设任务：在城乡规划学学科，组建一支具有国内领先水平的学术创新团队，且积极参与学校博士点的申报和建设。</p> | 博士 | 副教授及以上 | 6年 | 35-50岁  | <p>1. 薪酬：实行年度协议工资制，协议工资平均到12个月发放，且学校按照国家规定缴纳在校工作期间医疗等保险费用。</p> <p>2. 条件支持经费：提供不低于200万元人民币的科研配套经费，需从国家和学校相关经费使用规定。</p> <p>3. 办公条件：提供不小于50平方米的办公室及配套家具和设备。</p> <p>4. 实验室及设备条件：提供不少于200平方米的实验室用房，优先使用学校所属学科的仪器设备开展科研工作。</p> <p>5. 生活条件：安家费由天津市根据相关政策提供。不提供安家费的，学校提供不小于100平方米的租赁住房一套。</p> |  |     |
| 20 | 其它专业领域（电子信息工程、管理科学与工程、材料科学与工程、热能与动力工程等） | 学术骨干  | <p>岗位工作目标：</p> <p>1. 为本科生和研究生开设学科前沿领域的课程，并由学校聘为硕士研究生指导教师，参与研究生指导和培养工作。</p> <p>2. 参与学校实施青年教师培养计划，为青年骨干教师的教学、科研和国内外研修提供帮助和指导。</p> <p>3. 以学校为依托单位，积极申报和承担省部级科研项目。</p> <p>岗位工作任务：</p> <p>1. 教学任务：每年为本科生和研究生，讲授一门本学科核心课程。</p> <p>2. 科研任务：积极开展学科前沿领域科学研究，以学校为依托单位，申报并主持省部级科研项目2项；以学校为第一署名单位，在国内外本学科领域高水平刊物上发表SCI、EI收录论文3篇以上。</p> <p>3. 人才培养任务：指导硕士研究生1-2名，培养青年教师1-2名，指导青年教师发表国际期刊学术论文6-10篇。</p> <p>岗位工作时间：聘期3年，每年在校工作时间至少六个月以上。引进人才方式：校特聘教授</p>  | 博士 | 副教授及以上 | 3年 | 一般40岁以下 | <p>1. 薪酬：实行年度协议工资制，协议工资平均到12个月发放，且学校按照国家规定缴纳在校工作期间医疗等保险费用。</p> <p>2. 条件支持经费：提供不低于50万元人民币的科研配套经费，需从国家和学校相关经费使用规定。</p> <p>3. 办公条件：提供不小于50平方米的办公室及配套家具和设备。</p> <p>4. 实验室及仪器设备条件：提供实验室、学科共享仪器设备及所需特殊仪器设备。</p> <p>5. 生活条件：酌情提供住房补贴。</p>  |  |     |
| 21 | 数控技术或模具设计与制造                            |       |  |    |        |    |         |   |  |     |
| 22 | 材料工程技术（无损探伤或复合材料）（有企业经历）                |       |  |    |        |    |         |   |  |     |
| 23 | 自动化专业方向，具有制造业企业工作5年以上背景                 |       |  |    |        |    |         |   |  |     |
| 24 | 电力系统专业方向，具有制造业企业工作5年以上背景                |       |  |    |        |    |         | 45周以内，在专业   |  | 有示范 |

|   |              |  |    |                                 |            |  |       |        |        |                    |              |                             |      |
|---|--------------|--|----|---------------------------------|------------|--|-------|--------|--------|--------------------|--------------|-----------------------------|------|
| 3 | 天津中德职业技术学院   | <a href="http://www.zdtj.cn">www.zdtj.cn</a>   | 25 | 物联网技术应用(嵌入方向)                   | 学科带头人      | 能胜任该专业的专业建设、实训基地建设, 熟练讲授该专业的相关课程, 有较强的团队合作精神。  | 士及以上  | 副高级及以上 | 无要求    | 业领域业绩特别优秀者放宽至50周岁。 | 14万/年        | 校、骨干工作经历者优先, 有海外留学、工作经历者优先。 |      |
|   |              |  | 26 | 轨道交通运用工程(汽车电子控制或汽车机修, 要求实践动手能力) |            |  |       |        |        |                    |              |                             |      |
|   |              |  | 27 | 空中乘务, 或航空宇航制造工程(偏机, 要求钳工实践动手能力) |            |  |       |        |        |                    |              |                             |      |
|   |              |  | 28 | 连锁经营或物流                         |            |  |       |        |        |                    |              |                             |      |
|   |              |  | 29 | 西班牙语                            |            |  |       |        |        |                    |              |                             |      |
|   |              |  | 30 | 职业技术教育学、课程与教学论                  | 系、所、研究中心主任 | 有较强的研究能力, 熟悉高等职业教育政策法规。  | 博士    | 无要求    |        |                    |              |                             | 9万/年 |
| 4 | 天津电子信息职业技术学院 | <a href="http://www.tidz.net">www.tidz.net</a> | 31 | 电子信息                            | 学科带头人      | 1、负责制定本专业建设规划、专业人才培养方案、课程标准(大纲), 并组织专家进行审定。<br>2、负责本专业的科研组织与实施。<br>3、负责本专业教学指导委员会的组织和工作。<br>4、负责本专业的团队建设、实习实训基地建设。 | 博士    | 副教授    | 5年     | 40岁以下              | 给予一次性补贴3—5万元 | 男性                          |      |
| 5 | 天津海运职业学院     | <a href="http://www.tmvi.cn">www.tmvi.cn</a>   | 32 | 航运金融                            | 学科带头人      | 负责航运金融专业的建设工作, 包括专业教师的培养、课程建设、课程改革、实训基地建设等; 承担航运金融专业教学工作, 组织开展教学教研活动。工作时间为8小时工作制。人才引进方式为全职引进。                      | 硕士及以上 | 无要求    | 无要求    | 45岁以下              | 面议           |                             |      |
|   |              |  | 33 | 数理科学(含物理、数学等相关学科)               | 学科带头人      | 每年需在单位工作两个月以上, 能够带领一支团队协同攻关, 并能根据合同要求完成教学科研任务  | 博士    | 教授     | 2-3年以上 | 55岁以下              |              | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。          |      |
|   |              |  | 34 | 数理科学(含物理、数学等相关学科)               | 学科带头人      | 需全职在单位工作, 能够带领一支团队协同攻关, 并能根据合同要求完成教学科研任务   | 博士    | 副教授以上  | 2-3年以上 | 55岁以下              |              | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。          |      |
|   |              |  | 35 | 数理科学(含物理、数学等相关学科)               | 学科带头人      | 需全职在单位工作, 是所从事科研领域同龄人中的拔尖人才, 有成为该领域学术或技术带头人的发展潜力, 根据合同要求完成教学科研任务   | 博士    | 无要求    | 2-3年以上 | 40岁以下              |              | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。          |      |
|   |              |  | 36 | 化学                              | 学科带头人      | 每年需在单位工作两个月以上, 能够带领一支团队协同攻关, 并能根据合同要求完成教学科研任务  | 博士    | 教授     | 2-3年以上 | 55岁以下              |              | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。          |      |
|   |              |  | 37 | 化学                              | 学科带头人      | 需全职在单位工作, 能够带领一支团队协同攻关, 并能根据合同要求完成教学科研任务   | 博士    | 副教授以上  | 2-3年以上 | 55岁以下              |              | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。          |      |
|   |              |  | 38 | 化学                              | 学科带头人      | 需全职在单位工作, 是所从事科研领域同龄人中的拔尖人才, 有成为该领域学术或技术带头人的发展潜力, 根据合同要求完成教学科研任务   | 博士    | 无要求    | 2-3年以上 | 40岁以下              |              | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。          |      |
|   |              |  | 7  | 材料科学相关学科                        | 学科带头人      | 每年需在单位工作两个月以上, 能够带领一支团队协同攻关, 并能根据合同要求完成教学科研任务  | 博士    | 教授     | 2-3年以上 | 55岁以下              |              | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。          |      |
|   |              |  | 39 | 材料科学相关学科                        | 学科带头人      | 需全职在单位工作, 能够带领一支团队协同攻关, 并能根据合同要求完成教学科研任务   | 博士    | 副教授以上  | 2-3年以上 | 55岁以下              |              | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。          |      |
|   |              |  | 40 | 材料科学相关学科                        | 学科带头人      | 需全职在单位工作, 是所从事科研领域同龄人中的拔尖人才, 有成为该领域学术或技术带头人的发展潜力, 根据合同要求完成教学科研任务   | 博士    | 无要求    | 2-3年以上 | 40岁以下              |              | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。          |      |
|   |              |  | 41 | 环境科学                            | 学科带头人      | 每年需在单位工作两个月以上, 能够带领一支团队协同攻关, 并能根据合同要求完成教学科研任务  | 博士    | 教授     | 2-3年以上 | 55岁以下              |              | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。          |      |
|   |              |  | 42 | 环境科学                            | 学科带头人      | 需全职在单位工作, 能够带领一支团队协同攻关, 并能根据合同要求完成教学科研任务   | 博士    | 副教授以上  | 2-3年以上 | 55岁以下              |              | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。          |      |

|    |                   |       |   |    |       |        |       |                    |
|----|-------------------|-------|---|----|-------|--------|-------|--------------------|
| 43 | 环境科学              | 学科带头人 | 需全职在单位工作，是所从事科研领域同龄人中的拔尖人才，有成为该领域学术或技术带头人的发展潜力，根据合同要求完成教学科研任务 | 博士 | 无要求   | 2-3年以上 | 40岁以下 | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。 |
| 44 | 信息科学与技术           | 学科带头人 | 每年需在单位工作两个月以上，能够带领一支团队协同攻关，并能根据合同要求完成教学科研任务                   | 博士 | 教授    | 2-3年以上 | 55岁以下 | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。 |
| 45 | 信息科学与技术           | 学科带头人 | 需全职在单位工作，能够带领一支团队协同攻关，并能根据合同要求完成教学科研任务                        | 博士 | 副教授以上 | 2-3年以上 | 55岁以下 | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。 |
| 46 | 信息科学与技术           | 学科带头人 | 需全职在单位工作，是所从事科研领域同龄人中的拔尖人才，有成为该领域学术或技术带头人的发展潜力，根据合同要求完成教学科研任务 | 博士 | 无要求   | 2-3年以上 | 40岁以下 | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。 |
| 47 | 光学工程              | 学科带头人 | 每年需在单位工作两个月以上，能够带领一支团队协同攻关，并能根据合同要求完成教学科研任务                   | 博士 | 教授    | 2-3年以上 | 55岁以下 | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。 |
| 48 | 光学工程              | 学科带头人 | 需全职在单位工作，能够带领一支团队协同攻关，并能根据合同要求完成教学科研任务                        | 博士 | 副教授以上 | 2-3年以上 | 55岁以下 | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。 |
| 49 | 光学工程              | 学科带头人 | 需全职在单位工作，是所从事科研领域同龄人中的拔尖人才，有成为该领域学术或技术带头人的发展潜力，根据合同要求完成教学科研任务 | 博士 | 无要求   | 2-3年以上 | 40岁以下 | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。 |
| 50 | 生命科学（含医学、药学等相关学科） | 学科带头人 | 每年需在单位工作两个月以上，能够带领一支团队协同攻关，并能根据合同要求完成教学科研任务                   | 博士 | 教授    | 2-3年以上 | 55岁以下 | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。 |
| 51 | 生命科学（含医学、药学等相关学科） | 学科带头人 | 需全职在单位工作，能够带领一支团队协同攻关，并能根据合同要求完成教学科研任务                        | 博士 | 副教授以上 | 2-3年以上 | 55岁以下 | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。 |
| 52 | 生命科学（含医学、药学等相关学科） | 学科带头人 | 需全职在单位工作，是所从事科研领域同龄人中的拔尖人才，有成为该领域学术或技术带头人的发展潜力，根据合同要求完成教学科研任务 | 博士 | 无要求   | 2-3年以上 | 40岁以下 | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。 |
| 53 | 经济学相关学科           | 学科带头人 | 每年需在单位工作两个月以上，能够带领一支团队协同攻关，并能根据合同要求完成教学科研任务                   | 博士 | 教授    | 2-3年以上 | 55岁以下 | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。 |
| 54 | 经济学相关学科           | 学科带头人 | 需全职在单位工作，能够带领一支团队协同攻关，并能根据合同要求完成教学科研任务                        | 博士 | 副教授以上 | 2-3年以上 | 55岁以下 | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。 |
| 55 | 管理学相关学科           | 学科带头人 | 每年需在单位工作两个月以上，能够带领一支团队协同攻关，并能根据合同要求完成教学科研任务                   | 博士 | 教授    | 2-3年以上 | 55岁以下 | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。 |
| 56 | 管理学相关学科           | 学科带头人 | 需全职在单位工作，能够带领一支团队协同攻关，并能根据合同要求完成教学科研任务                        | 博士 | 副教授以上 | 2-3年以上 | 55岁以下 | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。 |
| 57 | 法学相关学科            | 学科带头人 | 每年需在单位工作两个月以上，能够带领一支团队协同攻关，并能根据合同要求完成教学科研任务                   | 博士 | 教授    | 2-3年以上 | 55岁以下 | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。 |
| 58 | 法学相关学科            | 学科带头人 | 需全职在单位工作，能够带领一支团队协同攻关，并能根据合同要求完成教学科研任务                        | 博士 | 副教授以上 | 2-3年以上 | 55岁以下 | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。 |
| 59 | 心理学               | 学科带头人 | 每年需在单位工作两个月以上，能够带领一支团队协同攻关，并能根据合同要求完成教学科研任务                   | 博士 | 教授    | 2-3年以上 | 55岁以下 | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。 |
| 60 | 心理学               | 学科带头人 | 需全职在单位工作，能够带领一支团队协同攻关，并能根据合同要求完成教学科研任务                        | 博士 | 副教授以上 | 2-3年以上 | 55岁以下 | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。 |
| 61 | 国际关系和外交学等相关学科     | 学科带头人 | 每年需在单位工作两个月以上，能够带领一支团队协同攻关，并能根据合同要求完成教学科研任务                   | 博士 | 教授    | 2-3年以上 | 55岁以下 | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。 |
| 62 | 国际关系和外交学等相关学科     | 学科带头人 | 需全职在单位工作，能够带领一支团队协同攻关，并能根据合同要求完成教学科研任务                        | 博士 | 副教授以上 | 2-3年以上 | 55岁以下 | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。 |
| 63 | 历史学               | 学科带头人 | 每年需在单位工作两个月以上，能够带领一支团队协同攻关，并能根据合同要求完成教学科研任务                   | 博士 | 教授    | 2-3年以上 | 55岁以下 | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。 |
| 64 | 历史学               | 学科带头人 | 需全职在单位工作，能够带领一支团队协同攻关，并能根据合同要求完成教学科研任务                        | 博士 | 副教授以上 | 2-3年以上 | 55岁以下 | 参照国家和天津市的相关规定提供待遇。 |

|   |        |  |    |                         |       |  |    |     |      |                    |   |
|---|--------|--|----|-------------------------|-------|--|----|-----|------|--------------------|---|
| 7 | 天津财经大学 | <a href="http://www.tjufe.edu.cn">www.tjufe.edu.cn</a> | 65 | 管理科学与工程<br>(金融系统工程与管理)  | 学术带头人 | 引进天津市“千人计划”1人,岗位要求在海外取得博士学位,年龄不超过55岁,在国外著名高校、科研院所担任过相当于副教授以上职务的专家学者,在金融、教育、社会科学等领域知名度高,业绩突出。   | 博士 | 教授  | 3-5年 | 55岁以下              | 学校依据相关政策提供住房,除享受现行工资福利待遇外,协助解决配偶工作及子女入学问题。享受天津财经大学“天才基金”。                         |
|   |        |  | 66 | 管理科学与工程<br>(金融系统工程与管理)  | 学术带头人 | 引进天津市特聘教授1人,岗位要求能够讲授本学科专业的核心课程,开设本学科领域前沿的专业课程,指导研究生;主持或承担过国家或省部级重大科研项目的工作,并取得重大标志性成果;能够领导本学科学术梯队建设,根据学科特点和学科发展需要,组建并带领一支创新团队进行教学科研工作。  | 博士 | 副教授 | 3-5年 | 45岁以下              | 学校依据相关政策提供住房,除享受现行工资福利待遇外,受聘天津市特聘教授期间享受校内津贴每年10万元,协助解决配偶工作及子女入学问题。享受天津财经大学“天才基金”。 |
|   |        |  | 67 | 管理科学与工程<br>(科技创新与管理)    | 学术带头人 | 引进天津市特聘教授①、天津市“千人计划”②各1人。天津市特聘教授岗位要求能够讲授本学科专业的核心课程,开设本学科领域前沿的专业课程,指导研究生;主持或承担过国家或省部级重大科研项目的工作,并取得重大标志性成果;能够领导本学科学术梯队建设,根据学科特点和学科发展需要,组建并带领一支创新团队进行教学科研工作。天津市“千人计划”岗位要求在海外取得博士学位,年龄不超过55岁,在国外著名高校、科研院所担任过相当于副教授以上职务的专家学者,在金融、教育、社会科学等领域知名度高,业绩突出。 | 博士 | 教授  | 3-5年 | 45岁①、55岁②以下        | 学校依据相关政策提供住房,除享受现行工资福利待遇外,受聘天津市特聘教授期间享受校内津贴每年10万元,协助解决配偶工作及子女入学问题。享受天津财经大学“天才基金”。 |
|   |        |  | 68 | 管理科学与工程                 | 学术带头人 | 引进海外创新团队领军人才1人,引进人才需在国外承担重大研究项目3年以上,学术水平在国际上处于领先地位和一流水平,并具有科技成果转化能力。   | 博士 | 教授  | 3-5年 | 50岁以下              | 学校依据相关政策提供住房,博导享受我校博导级岗位津贴,除享受现行工资福利待遇外,学校协助解决配偶工作及子女就学问题。享受天津财经大学“天才基金”。         |
|   |        |  | 69 | 管理科学与工程<br>(组织间关系与行为管理) | 学术带头人 | 学术创新团队引进一名45岁以下,具有博士学位的教授,能够组织国家重点课题研究。  | 博士 | 教授  | 3-5年 | 45岁以下              | 学校依据相关政策提供住房,博导享受我校博导级岗位津贴,除享受现行工资福利待遇外,学校协助解决配偶工作及子女就学问题。享受天津财经大学“天才基金”。         |
|   |        |  | 70 | 管理科学与工程<br>(工程(项目)管理)   | 学术带头人 | 学术创新团队引进一名45岁以下,具有博士学位的教授,能组织国家重点课题研究。   | 博士 | 教授  | 3-5年 | 45岁以下              | 学校依据相关政策提供住房,博导享受我校博导级岗位津贴,除享受现行工资福利待遇外,学校协助解决配偶工作及子女就学问题。享受天津财经大学“天才基金”。         |
|   |        |  | 71 | 法学(反垄断法学)               | 学术带头人 | 创新团队将引进海外高层次人才1名(可兼职)、国内高层次人才1名(专职),毕业985重点大学。团队每年承担一项国家级项目,1-2项重大横向合作项目。  | 博士 | 教授  | 3-5年 | 50岁以下(国外)45岁以下(国内) | 学校依据相关政策提供住房,博导享受我校博导级岗位津贴,除享受现行工资福利待遇外,学校协助解决配偶工作及子女就学问题。享受天津财经大学“天才基金”。         |

|    |   |   |   |    |    |      |   |   |                 |
|----|---|---|---|----|----|------|---|---|-----------------|
| 72 | 法学（诉讼法经济分析）   | 学术带头人   | 创新团队将引进海外高层次人才1名（可兼职）、国内高层次人才1名（专职），毕业985重点大学。团队每年承担一项国家级项目，1-2项重大横向合作项目。   | 博士 | 教授 | 3-5年 | 50岁以下（国外）45岁以下（国内）                      | 学校依据相关政策提供住房，博导享受我校博导级岗位津贴，除享受现行工资福利待遇外，学校协助解决配偶工作及子女就学问题。享受天津财经大学“天才基金”。         |                 |
| 73 | 应用经济学   | 学术带头人   | 引进天津市特聘讲座教授1名，岗位要求能够开设本学科前沿领域的课程或讲座，指导或协助指导博士生、硕士生；对本学科的发展方向和重点提供重要咨询建议，促进本学科跟踪国际学术前沿，并取得实际成效；研究方向为人民币国际化进程中的若干问题、滨海新区金融创新研究、中国金融理论改革与金融创新研究。   | 博士 | 教授 | 3-5年 | 45岁左右                                   | 学校依据相关政策提供住房，除享受现行工资福利待遇外，受聘天津市特聘讲座教授期间享受特聘讲座教授津贴，协助解决配偶工作及子女入学问题。享受天津财经大学“天才基金”。 |                 |
| 74 | 应用经济（产业经济学）   | 学术带头人   | 引进1名海外高层次人才作为学科领军人物，能组织国家重点课题研究。  | 博士 | 教授 | 3-5年 | 45岁以下                                   | 学校依据相关政策提供住房，博导享受我校博导级岗位津贴，除享受现行工资福利待遇外，学校协助解决配偶工作及子女就学问题。享受天津财经大学“天才基金”。         |                 |
| 75 | 理论经济（西方经济学）   | 学术带头人   | 引进天津市特聘教授1人，岗位要求能够讲授本学科专业的核心课程，开设本学科领域前沿的专业课程，指导研究生；主持或承担过国家或省部级重大科研项目的工作，并取得重大标志性成果；能够领导本学科学术梯队建设，根据学科特点和学科发展需要，组建并带领一支创新团队进行教学科研工作。   | 博士 | 教授 | 3-5年 | 45岁以下                                   | 学校依据相关政策提供住房，除享受现行工资福利待遇外，受聘天津市特聘教授期间享受校内津贴每年10万元，协助解决配偶工作及子女入学问题。享受天津财经大学“天才基金”。 |                 |
| 76 | 工商管理  | 学术带头人   | 引进天津市特聘讲座教授①3人，天津市“千人计划”②2人。天津市特聘讲座教授岗位要求能够开设本学科前沿领域的课程或讲座，指导或协助指导博士生、硕士生；对本学科的发展方向和重点提供重要咨询建议，促进本学科跟踪国际学术前沿，并取得实际成效；研究方向为人民币国际化进程中的若干问题、滨海新区金融创新研究、中国金融理论改革与金融创新研究。天津市“千人计划”岗位要求在海外取得博士学位，年龄不超过55岁，在国外著名高校、科研院所担任过相当于副教授以上职务的专家学者，在金融、教育、社会科学等领域知名度高，业绩突出。 | 博士 | 教授 | 3-5年 | 50岁 <sup>①</sup> 以下、55岁 <sup>②</sup> 以下 | 学校依据相关政策提供住房，除享受现行工资福利待遇外，受聘天津市特聘讲座教授期间享受特聘讲座教授津贴，协助解决配偶工作及子女入学问题。享受天津财经大学“天才基金”。 |                 |
| 77 | 纺织科学与工程、材料科学与工程、环境科学与工程、机械工程、计算机科学与技术、信息与通信工程、电子科学与技术、控制科学与工程、电气工程等相关专业 | 国家“千人计划”长期项目、短期项目、“外专千人计划”项目；教育部“长江学者奖励计划”；天津市“千人计划”短期项目、“外专千人”项目 | 在国外著名高校、科研院所担任相当于教授职务的专家学者；技术成果国际先进，能够填补国内空白，具有带领本学科在其前沿领域赶超或保持国际先进水平的能力。聘期3年，短期项目要求每年在校工作2个月，长期项目不少于9个月。   | 博士 | 教授 |      | 55岁以下                                   | 长期项目住房补贴200万，科研启动费400万，薪酬按国家及天津市有关规定执行（短期项目、外专项目待遇面议）                             | 长期项目安排家属工作和子女就学 |

|    |  |                           |  |    |      |             |  |             |
|----|--|---------------------------|--|----|------|-------------|--|-------------|
| 78 | 纺织科学与工程、材料科学与工程、环境科学与工程、机械工程、计算机科学与技术、信息与通信工程、电子科学与技术、控制科学与工程、电气工程等相关专业  | 天津市“千人计划”长期项目             | 技术成果国际先进，能够填补国内空白，具有带领本学科在其前沿领域赶超或保持国际先进水平的能力。   | 博士 | 副教授  | 55以下        | 住房补贴100万，科研启动费100万，薪酬按照国家及天津市有关规定执行                | 安排家属工作和子女就学 |
| 79 | 纺织科学与工程、材料科学与工程、环境科学与工程、机械工程、计算机科学与技术、信息与通信工程、电子科学与技术、控制科学与工程、电气工程等相关专业  | 天津市高端外国专家项目               | 在国外著名高校、科研院所担任相当教授职务的专家学者；在国际知名企业或金融机构担任高级职务的专业技术人才和经营管理人才；拥有自主知识产权或掌握核心技术的创新、创业人才；“外专千人计划”入选专家工作团队中的主要成员；国家急需紧缺的其他高层次外国专家。    | 博士 | 教授   | 65以下        | 在工薪和其他相关费用上可获得国家外专局的重点支持                           |             |
| 80 | 纺织、机械电子、机械设计、材料、生物、生物医学工程、制药工程、化学化工、环境科学与工程、信息通信工程、电子科学技术、计算机科学与技术、电气工程、控制理论与控制工程、自动化、数学、物理、光学等                      | 国家“青年千人计划”<br>天津市“青年千人计划” | 属自然科学或工程技术领域；在海外知名高校取得博士学位，并有3年以上的海外科研工作经历；申报时在海外知名高校、科研机构或知名企业研发机构有正式教学或科研职位；引进后全职回国工作；为所从事科研领域同龄人中的拔尖人才，有成为该领域学术或技术带头人的发展潜力。 | 博士 |      | 3年<br>40岁以下 | 住房补贴100万，科研启动费100-300万，薪酬按国家及天津市有关规定执行             | 安排家属工作和子女就学 |
| 81 | 纺织科学与工程、材料科学与工程、环境科学与工程、机械工程、计算机科学与技术、信息与通信工程、电子科学与技术、控制科学与工程、电气工程等相关专业  | 天津市特聘教授                   | 能把握学科发展方向，在学术上取得较大的研究成果；领导本学科在其前沿领域赶超或保持国内、国际先进水平。聘期4年，每年在校工作9个月以上。  | 博士 | 助理教授 | 45岁以下       | 住房补贴60万，科研启动费80万，岗位津贴15万元/年，工资待遇按国家及天津市有关规定执行。     | 安排家属工作和子女就学 |
| 82 | 纺织科学与工程、材料科学与工程、环境科学与工程、机械工程、计算机科学与技术、信息与通信工程、电子科学与技术、控制科学与工程、电气工程等相关专业  | 天津市特聘讲座教授                 | 聘期4年，每年在校工作3个月。  | 博士 | 副教授  | 55岁以下       | 按实际工作月提供待遇，2万元/月；科研启动经费50万元。                       |             |
| 83 | 纺织、机械电子、机械设计、材料、生物、生物医学工程、制药工程、化学化工、环境科学与工程、信息通信工程、电子科学技术、计算机科学与技术、电气工程、控制理论与控制工程、自动化、数学、物理、光学、经济、金融、管理、工商、法学、外语、艺术等 | 天津工业大学特聘教授                | 能把握学科发展方向，在学术上取得较大的研究成果；领导本学科在其前沿领域赶超或保持国内、国际先进水平。聘期3年，每年在校工作9个月以上。  | 博士 | 助理教授 | 2年<br>42岁以下 | 住房补贴40万，科研启动费40-100万，岗位津贴10万元/年，工资待遇按国家及天津市有关规定执行。 | 安排家属工作和子女就学 |



|  |  |    |  |              |  |    |           |      |  |       |                                       |                 |               |
|--|--|----|--|--------------|--|----|-----------|------|--|-------|---------------------------------------|-----------------|---------------|
|  |  | 84 | 纺织、机械电子、机械设计、材料、生物、生物医学工程、制药工程、化学化工、环境科学与工程、信息通信工程、电子科学技术、计算机科学与工程、电气工程、控制理论与控制工程、自动化、数学、物理、光学、经济、金融、管理、工商、法学、外语、艺术等 | 学科带头人        | 具有带领本学科达到国内前沿领域的的能力，全职引进   | 博士 |           |      |  | 45岁以下 | 住房补贴20-30万，科研启动费5-20万，薪酬按国家及天津市有关规定执行 | 安排家属工作和子女就学     |               |
|  |  | 85 | 纺织、机械电子、机械设计、材料、生物、生物医学工程、制药工程、化学化工、环境科学与工程、信息通信工程、电子科学技术、计算机科学与工程、电气工程、控制理论与控制工程、自动化、数学、物理、光学、经济、金融、管理、工商、法学、外语、艺术等 | 后备带头人及教学科研骨干 | 有较高的发展潜力，教学、科研水平较高，全职引进。   | 博士 |           |      |  | 40岁以下 | 住房补贴5-10万，科研启动费3-10万，薪酬按国家及天津市有关规定执行  | 视情况决定           |               |
|  |  | 86 | 过程控制   | 学科带头人研究中心主任  | 岗位职责：科研岗<br>工作要求：有能力申请纵向课题和承擔大的横向课题<br>工作时间要求：全职<br>人才引进方式：招聘  | 博士 | 副教授以上     | 2年以上 |  | 45岁以下 | 天津市特聘教授（讲座）<br>学校海河学者等                | 工程能力强<br>业界资源丰富 |               |
|  |  | 87 | 仪器科学与技术  | 学术骨干         | 履行高校教师职责，做好科研工作。<br>工作时间要求：全职<br>人才引进方式：招聘   | 博士 | 副教授以上     | 2年以上 |  | 45岁以下 | 天津市千人计划                               | 科研能力强，<br>业界有影响 |               |
|  |  | 88 | 电工理论与新技术   | 教师           | 履行高校教师职责，做好科研工作。<br>工作时间要求：全职<br>人才引进方式：招聘   | 博士 | 副教授以上     | 2年以上 |  | 45岁以下 | 教授                                    |                 |               |
|  |  | 89 | 法学   | 学科带头人        | 负责法学学科建设，以我校为第一完成单位发表高水平论文、申请项目，申报法学一级学科硕士点。全职或兼职均可，全职按学校聘任制考核，兼职按聘用合同考核。  | 博士 | 教授        |      |  | 无要求   | 47岁及以下                                | 学校海河学者          |               |
|  |  | 90 | 食品科学与工程、轻工技术与工程、食品科学、农产品加工及贮藏工程、制糖工程、生物技术与食品工程   | 学科带头人        | 岗位职责：1.讲授本学科核心课程，指导博士生、硕士生； 2.带领本学科在其前沿领域赶超或保持国际先进水平； 3.主持国家、天津市重大科研项目研究，取得重大标志性成果； 4.领导本学科学术梯队建设，组建一支创新团队进行教学科研工作。            | 博士 | 无         | 无    |  |       | 47岁及以下                                | 天津市特聘教授以上       |               |
|  |  | 91 | 机械工程   | 学科带头人        | 岗位职责：1.讲授本学科核心课程，指导博士生、硕士生； 2.带领本学科在其前沿领域赶超或保持国际先进水平； 3.主持国家、天津市重大科研项目研究，取得重大标志性成果； 4.领导本学科学术梯队建设，组建一支创新团队进行教学科研工作。工作时间不低于6个月。 | 博士 | 副教授及以上或相当 |      |  | 5年及以上 | 47岁及以下                                | 天津市特聘教授及其以上待遇   | “职称要求”指在国外所获得 |
|  |  | 92 | 过程装备与控制工程  | 学科带头人        | 岗位职责：1.讲授本学科核心课程，指导博士生、硕士生； 2.带领本学科在其前沿领域赶超或保持国际先进水平； 3.主持国家、天津市重大科研项目研究，取得重大标志性成果； 4.领导本学科学术梯队建设，组建一支创新团队进行教学科研工作。工作时间不低于6个月。 | 博士 | 副教授及以上或相当 |      |  | 5年及以上 | 47岁及以下                                | 天津市特聘教授及其以上待遇   |               |
|  |  | 93 | 材料成型与控制工程  | 学科带头人        | 岗位职责：1.讲授本学科核心课程，指导博士生、硕士生； 2.带领本学科在其前沿领域赶超或保持国际先进水平； 3.主持国家、天津市重大科研项目研究，取得重大标志性成果； 4.领导本学科学术梯队建设，组建一支创新团队进行教学科研工作。工作时间不低于6个月。 | 博士 | 副教授及以上或相当 |      |  | 5年及以上 | 47岁及以下                                | 天津市特聘教授及其以上待遇   |               |

|     |          |        |  |      |         |       |        |                           |              |
|-----|----------|--------|--|------|---------|-------|--------|---------------------------|--------------|
| 94  | 机械电子工程   | 研究中心主任 | 岗位职责: 1. 讲授本学科核心课程, 指导研究生; 2. 带领本团队开展高水平学术研究; 3. 主持国家、天津市科研项目研究。工作时间不低于9个月 | 博士   | 助理教授及以上 | 5年及以上 | 45岁及以下 | 校海河学者及其以上待遇               | 优秀博士后也可      |
| 95  | 能源工程     | 研究中心主任 | 岗位职责: 1. 讲授本学科核心课程, 指导研究生; 2. 带领本团队开展高水平学术研究; 3. 主持国家、天津市科研项目研究。工作时间不低于9个月 | 博士   | 助理教授及以上 | 5年及以上 | 45岁及以下 | 校海河学者及其以上待遇               | 优秀博士后也可      |
| 96  | 机械设计制造   | 研究中心主任 | 岗位职责: 1. 讲授本学科核心课程, 指导研究生; 2. 带领本团队开展高水平学术研究; 3. 主持国家、天津市科研项目研究。工作时间不低于9个月 | 博士   | 助理教授及以上 | 5年及以上 | 45岁及以下 | 校海河学者及其以上待遇               | 优秀博士后也可      |
| 97  | 工业设计     | 研究中心主任 | 岗位职责: 1. 讲授本学科核心课程, 指导研究生; 2. 带领本团队开展高水平学术研究; 3. 主持国家、天津市科研项目研究。工作时间不低于9个月 | 博士   | 助理教授及以上 | 5年及以上 | 45岁及以下 | 校海河学者及其以上待遇               | 优秀博士后也可      |
| 98  | 车辆工程     | 研究中心主任 | 岗位职责: 1. 讲授本学科核心课程, 指导研究生; 2. 带领本团队开展高水平学术研究; 3. 主持国家、天津市科研项目研究。工作时间不低于9个月 | 博士   | 助理教授及以上 | 5年及以上 | 45岁及以下 | 校海河学者及其以上待遇               | 优秀博士后也可      |
| 99  | 计算机辅助工程  | 研究中心主任 | 岗位职责: 1. 讲授本学科核心课程, 指导研究生; 2. 带领本团队开展高水平学术研究; 3. 主持国家、天津市科研项目研究。工作时间不低于9个月 | 博士   | 助理教授及以上 | 5年及以上 | 45岁及以下 | 校海河学者及其以上待遇               | 优秀博士后也可      |
| 100 | 高分子材料与工程 | 学科带头人  | 从事高分子材料成型加工工程、聚合物成型模具设计相关领域研究, 以短期指导工作、客座教授等形式均可                           | 博士   | 无       | 5年以上  | 47岁及以下 | 天津市特聘教授                   |              |
| 101 | 艺术设计     | 学科带头人  | 具有较高的学术水平, 担负国家、天津市的相关重点课题研究, 参加全国性专业大展, 促成国际学术交流及合作, 全职教师                 | 硕士以上 | 无要求     | 5年及以上 | 45周岁以下 | 参照天津市及学校有关文件执行, 学院提供配套工作室 |              |
| 102 | 美术学      | 学科带头人  | 具有较高的学术水平, 担负国家、天津市的相关重点课题研究, 参加全国性专业大展, 促成国际学术交流及合作, 全职教师                 | 硕士以上 | 无要求     | 5年及以上 | 45周岁以下 | 参照天津市及学校有关文件执行, 学院提供配套工作室 |              |
| 103 | 艺术设计     | 学科带头人  | 具有极高的学术水平和声望, 促成国际学术交流协作的兼职教师  | 硕士以上 | 无要求     | 5年及以上 | 50岁及以下 | 天津市特聘教授<br>(讲座)           | 每年讲学、讲座不少于2次 |
| 104 | 美术学      | 学科带头人  | 具有极高的学术水平和声望, 促成国际学术交流协作的兼职教师  | 硕士以上 | 无要求     | 5年及以上 | 50岁及以下 | 天津市特聘教授<br>(讲座)           | 每年讲学、讲座不少于2次 |
| 105 | 环境工程     | 学科带头人  | 教师岗, 从事教学、科研工作。全职工作。   | 博士   | 无要求     | 3年及以上 | 45岁及以下 | 学校海河学者                    | 有博士后经历优先     |
| 106 | 海洋化工     | 学科带头人  | 教师岗, 从事教学、科研工作。全职工作。   | 博士   | 无要求     | 3年及以上 | 45岁及以下 | 学校海河学者                    | 有博士后经历优先     |
| 107 | 工业催化     | 学科带头人  | 1) 从事工业催化专业的教学、科研工作。2) 带领团队做好学科建设、科学研究及人才培养工作。                             | 博士   | 无要求     | 5年以上  | 47岁及以下 | 天津市特聘教授                   |              |
| 108 | 应用化学     | 学科带头人  | 1) 从事应用化学专业的教学、科研工作。2) 带领团队做好应用化学学科建设                                      | 博    | 无要      | 5年    | 45岁    | 学校海河学者                    |              |

| 100 | 应用化学      | 学科带头人 | 学科建设、科学研究及人才培养工作。   | 士     | 求      | 以上   | 以下     | 子仪研内子自                  |                  |
|-----|-----------|-------|---|-------|--------|------|--------|-------------------------|------------------|
| 109 | 材料化学      | 学科带头人 | 学科带头人，全职工作。   | 博士及以上 | 副教授及以上 | 8年以上 | 45岁及以下 | 学校海河学者                  |                  |
| 110 | 应用化学      | 学科带头人 | 学科带头人，全职工作。   | 博士及以上 | 副教授及以上 | 8年以上 | 45岁及以下 | 学校海河学者                  |                  |
| 111 | 应用数学      | 学科带头人 | 科研、教学带头人  | 无要求   | 无要求    | 无要求  | 40岁及以下 |                         |                  |
| 112 | 制浆造纸      | 学科带头人 | 从事制浆造纸工程、生物质自愿转化与利用等相关研究领域  | 博士    | 无要求    | 5年以上 | 45岁及以下 | 学校海河学者、天津市特聘教授（讲座）或以上   |                  |
| 113 | 工商管理      | 学术带头人 | 学术带头人，兼职或全职   | 博士    | 教授     | 2年左右 | 45岁以下  | 天津市特聘教授或海河学者            |                  |
| 114 | 应用经济      | 学术带头人 | 学术带头人，兼职或全职   | 博士    | 教授     | 2年左右 | 45岁以下  | 天津市特聘教授或海河学者            |                  |
| 115 | 管理科学与工程   | 学术带头人 | 学术带头人，兼职或全职   | 博士    | 教授     | 2年左右 | 45岁以下  | 天津市特聘教授或海河学者            |                  |
| 116 | 生物工程      | 学科带头人 | 岗位职责：1.讲授本学科核心课程，指导研究生； 2.带领本团队开展高水平学术研究； 3.主持国家、天津市科研项目研究。兼职或全职  | 博士    | 无要求    | 1年以上 | 55岁及以下 | 国家千人计划                  |                  |
| 117 | 生物工程或制药工程 | 学科带头人 | 岗位职责：1.讲授本学科核心课程，指导研究生； 2.带领本团队开展高水平学术研究； 3.主持国家、天津市科研项目研究。兼职或全职  | 博士    | 无要求    | 2年左右 | 55岁及以下 | 天津市千人计划                 |                  |
| 118 | 生物工程或制药工程 | 学科带头人 | 岗位职责：1.讲授本学科核心课程，指导研究生； 2.带领本团队开展高水平学术研究； 3.主持国家、天津市科研项目研究。兼职或全职  | 博士    | 无要求    | 1年以上 | 45岁以下  | 国家杰出青年基金获得者             |                  |
| 119 | 生物工程或制药工程 | 学科带头人 | 岗位职责：1.讲授本学科核心课程，指导研究生； 2.带领本团队开展高水平学术研究； 3.主持国家、天津市科研项目研究。兼职或全职  | 博士    | 无要求    | 1年以上 | 47岁及以上 | 天津市特聘教授                 |                  |
| 120 | 生物工程或制药工程 | 学科带头人 | 岗位职责：1.讲授本学科核心课程，指导研究生； 2.带领本团队开展高水平学术研究； 3.主持国家、天津市科研项目研究。兼职或全职  | 博士    | 无要求    | 1年以上 | 45岁及以上 | 校海河学者特聘教授               |                  |
| 121 | 生物工程或制药工程 | 学科带头人 | 岗位职责：1.讲授本学科核心课程，指导研究生； 2.带领本团队开展高水平学术研究； 3.主持国家、天津市科研项目研究。兼职或全职  | 博士    | 无要求    | 1年以上 | 45岁及以上 | 海河学者特聘教授                |                  |
| 122 | 包装工程或相关   | 学科带头人 | <b>岗位职责：</b> 本学科的建设规划；硬件投资方向的确立；人才引进与团队建设；承担重点科研课题；人才培养等。<br><b>工作要求：</b> 本学科某些领域在国内占据领先地位，在国外有一定影响；建立结构合理的师资队伍；承担有影响的科研项目，并在某些领域的研究取得明显突破。工作时间要求：兼职或全职 | 无要求   | 无要求    | 无要求  | 55岁及以下 | 天津市千人计划（兼职）或天津市特聘教授（讲座） | 天津市特聘教授需要在47岁及以下 |
| 123 | 印刷工程或相关   | 学科带头人 | <b>岗位职责：</b> 本学科的建设规划；硬件投资方向的确立；人才引进与团队建设；承担重点科研课题；人才培养等。<br><b>工作要求：</b> 本学科某些领域在国内占据领先地位，在国外有一定影响；建立结构合理的师资队伍；承担有影响的科研项目，并在某些领域的研究取得明显突破。工作时间要求：兼职或全职 | 无要求   | 无要求    | 无要求  | 55岁及以下 | 天津市千人计划（兼职）或天津市特聘教授（讲座） | 天津市特聘教授需要在47岁及以下 |

|        |                 |     |   |                             |   |      |  |               |                                 |  |    |
|--------|-----------------|-----|---|-----------------------------|---|------|--|---------------|---------------------------------|--|----|
| 天津理工大学 | www.tjut.edu.cn | 124 | 计算机科学与技术、材料科学与工程、管理科学与工程、控制科学与工程、电子科学与技术、化学工程与技术、电气工程 | 国家“青年千人”计划，天津市“千人计划”（长期、短期） | 能够带动学科发展、突破关键技术、发展高新产业。全职工作或聘期三年，每年来校工作不低于九个月（长期）或两个月（短期） | 海外博士 | 千人计划无职称要求；天津市千人计划要求国外高校、科研院所副高级及以上职务（短期须有教授职位） | 在海外从事研究工作3年以上 | 青年千人”40岁以下，天津市“千人计划”岗位要求在55岁及以上 | 长期工作：一次性补助100万元，用于改善住房及生活条件；科研启动费100万元；协议工资。<br>短期工作：一次性补助50万元，用于科研及生活；协议工资。 |    |
|        |                 |     | 计算机科学与技术、材料科学与工程、管理科学与工程、控制科学与工程、电子科学与技术、化学工程与技术、电气工程 | 天津市“青年千人计划”                 | 能够带动学科发展、突破关键技术、发展高新产业。须全职工作                              | 海外博士 | 无要求  | 三年以上上海外科研工作经历 | 天津市“青年千人计划”岗位要求在40岁及以下          | 一次性补助50万元，作为用于改善住房及生活条件；科研启动费50万元；享受专三级国家工资、福利及专三A类校内岗位津贴                    |    |
|        |                 | 125 | 计算机科学与技术、材料科学与工程、管理科学与工程、控制科学与工程、电子科学与技术、化学工程与技术、电气工程 | 天津市“青年千人计划”                 | 能够带动学科发展、突破关键技术、发展高新产业。须全职工作                              | 海外博士 | 无要求  | 三年以上上海外科研工作经历 | 天津市“青年千人计划”岗位要求在40岁及以下          | 一次性补助50万元，作为用于改善住房及生活条件；科研启动费50万元；享受专三级国家工资、福利及专三A类校内岗位津贴                    |    |
|        |                 | 126 | 计算机科学与技术  |                             | 从事教学及科研工作   | 海外博士 | 无要求  | 无要求           | 45岁以下                           |  | 3人 |
|        |                 | 127 | 材料科学与工程   |                             | 从事教学及科研工作   | 海外博士 | 无要求  | 无要求           | 45岁以下                           |  | 3人 |
|        |                 | 128 | 管理科学与工程   |                             | 从事教学及科研工作   | 海外博士 | 无要求  | 无要求           | 45岁以下                           |  | 3人 |
|        |                 | 129 | 控制科学与工程   |                             | 从事教学及科研工作   | 海外博士 | 无要求  | 无要求           | 45岁以下                           | 4人   |    |
|        |                 | 130 | 电子科学与技术   |                             | 从事教学及科研工作   | 海外博士 | 无要求  | 无要求           | 45岁以下                           | 4人   |    |

|    |        |     |  |          |  |  |       |     |   |   |    |
|----|--------|-----|--|----------|--|--|-------|-----|---|---|----|
|    |        | 131 | 化学工程与技术  | 教师、科研岗位  | 从事教学及科研工作  | 海外博士                                   | 无要求   | 无要求 | 45岁以下   | 按引进人才的学术水平确定职称、岗位级别，提供相应的待遇，包括岗位津贴、科研启动费、安家费、购房补贴、租房补贴等 | 4人 |
|    |        | 132 | 电气工程   |          | 从事教学及科研工作  | 海外博士                                   | 无要求   | 无要求 | 45岁以下   |   | 3人 |
|    |        | 133 | 信息与通信工程  |          | 从事教学及科研工作  | 海外博士                                   | 无要求   | 无要求 | 45岁以下   |   | 3人 |
|    |        | 134 | 机械制造及其自动化  |          | 从事教学及科研工作  | 海外博士                                   | 无要求   | 无要求 | 45岁以下   |   | 3人 |
|    |        | 135 | 经济学  |          | 从事教学及科研工作  | 海外博士                                   | 无要求   | 无要求 | 40岁以下   |   | 2人 |
|    |        | 136 | 企业管理（技术经济与管理）                                      |          | 从事教学及科研工作  | 海外博士                                   | 无要求   | 无要求 | 40岁以下   |   | 2人 |
|    |        | 137 | 环境科学与工程  |          | 从事教学及科研工作  | 海外博士                                   | 无要求   | 无要求 | 40岁以下   |   | 4人 |
|    |        | 138 | 物理学  |          | 从事教学及科研工作  | 海外博士                                   | 无要求   | 无要求 | 40岁以下   |   | 4人 |
|    |        | 139 | 数学   |          | 从事教学及科研工作  | 海外博士                                   | 无要求   | 无要求 | 40岁以下   |   | 5人 |
|    |        | 140 | 企业管理（人力资源管理、市场营销）                                  |          | 从事教学及科研工作  | 海外博士                                   | 无要求   | 无要求 | 40岁以下   |   | 4人 |
|    |        | 141 | 动画设计、产品设计  |          | 从事教学及科研工作  | 海外博士                                   | 无要求   | 无要求 | 40岁以下   |   | 6人 |
|    |        | 142 | 英语语言文学   |          | 从事教学及科研工作  | 海外博士或硕士                                | 无要求   | 无要求 | 40岁以下   |   | 5人 |
| 11 | 天津美术学院 | 143 | 美术学学科（美术史论、油画、版画、雕塑、公共艺术、综合绘画等专业方向）                | 学科或专业带头人 | 1. 美术学或设计艺术学学科带头人岗位职责：融汇国际先进教育理念，探索艺术创新人才培养模式，提升学科综合实力，使其成为国内人才培养、艺术创作、学术研究、服务区域经济社会与文化发展的基地。<br>要求：在国内外本专业领域具有较大影响，具备承担学科负责人岗位职责的能力。<br>2. 美术史论专业带头人岗位职责：实现美术理论重大课题项目研究上的突破，争取博士学位授予权。<br>要求：在国内外本专业领域有较大影响，具备承担博士点负责人岗位职责的能力。<br>3. 其他实践类专业带头人岗位职责：提升本专业学术研究和人才培养质量，完成省部级或国家级的艺术创作和设计实践项目。<br>要求：在国内外本专业领域有较大影响，具备承担硕士点学科负责人岗位职责的能力。<br>方式：全职调入；兼职特聘或其他灵活方式。 | 1. 学科带头人：硕士或博士<br>2. 副教授或教授<br>3. 其他实践 | 3年以上  | 各   | 1. 住房补贴30-60万元和安家费5-10万元（全职调入）；2. 科研启动经费2-5万元；<br>3. 校内岗位津贴8-12万元/年；<br>4. 校内工作室。 |   |    |
|    |        | 144 | 设计艺术学学科（设计史论、视觉传达、环境艺术、产品设计、装饰艺术、动画艺术、移动媒体艺术等专业方向） |          |  |  |       |     |   |   |    |
| 12 | 天津商业大学 | 145 | 制冷与低温工程  | 学科带头人    | 1. 获批准立项主持国家级项目一项（不含教育部项目）；或获批准立项主持横向重大项目年均到账科研经费科技类200万元以上、社科类50万元以上  | 博士                                     | 副教授以上 | 不限  | 50岁以下   | 面议  |    |
|    |        | 146 | 农产品加工及贮藏   | 学科带头人    | 2. 在SCI/SSCI/A&HCI上发表论文年均一篇（通讯作者，且我校为第一单位）；  | 博士                                     | 副教授以上 | 不限  | 50岁以下   | 面议  |    |
|    |        | 147 | 应用经济学  | 学科带头人    | 3. 国家级奖励一等奖（前五名）或国家级奖励二等奖（前四名）或国家级奖励三等奖（前三名）或省部级一等奖（第一完成人）；  | 博士                                     | 副教授以上 | 不限  | 50岁以下   | 面议  |    |

|     |  |       |                       |              |   |             |                      |        |        |   |       |
|-----|--|-------|-----------------------|--------------|---|-------------|----------------------|--------|--------|---|-------|
| 12  |  | 148   | 工商管理                  | 学科带头人        | 4. 聘期四年   | 博士          | 副教授以上                | 不限     | 50岁以下  | 面议  |       |
|     |  | 149   | 民商法学                  | 学科带头人        |   | 博士          | 副教授以上                | 不限     | 50岁以下  | 面议  |       |
| 13  | 天津师范大学<br><a href="http://www.tjnu.edu.cn">www.tjnu.edu.cn</a> | 150   | 比较文学与世界文学             | 教学科研         | 日常教学科研及学科建设等工作  | 博士          | 高级职称优先               | 无要求    | 45岁以下  | 根据学校相关规定享受工资、岗位津贴、社会保险、住房公积金等待遇。引进人才可享受安家费、购房补贴、科研启动费等引进人才待遇。                                       |       |
|     |  | 151   | 法学                    | 教学科研         | 日常教学科研及学科建设等工作  | 博士          | 无要求                  | 无要求    | 45岁以下  |   |       |
|     |  | 152   | 教育学                   | 教学科研         | 日常教学科研及学科建设等工作  | 博士          | 无要求                  | 无要求    | 45岁以下  |   |       |
|     |  | 153   | 课程与教学论                | 教学科研         | 日常教学科研及学科建设等工作  | 博士          | 无要求                  | 无要求    | 45岁以下  |   |       |
|     |  | 154   | 绘画                    | 教学科研         | 日常教学科研及学科建设等工作  | 硕士及以上       | 无要求                  | 无要求    | 45岁以下  |   |       |
|     |  | 155   | 世界经济史                 | 学科带头人        | 人才引进方式，日常教学科研及学科建设等工作   | 博士          | 高级职称                 | 无要求    | 无要求    |   |       |
|     |  | 156   | 概率论与数理统计              | 学科带头人        | 人才引进方式，日常教学科研及学科建设等工作   | 博士          | 高级职称                 | 无要求    | 无要求    |   |       |
|     |  | 157   | 物理学                   | 学科带头人        | 人才引进方式，日常教学科研及学科建设等工作   | 博士          | 高级职称                 | 无要求    | 无要求    |   |       |
|     |  | 158   | 化学                    | 学科带头人        | 人才引进方式，日常教学科研及学科建设等工作   | 博士          | 高级职称                 | 无要求    | 无要求    |   |       |
|     |  | 159   | 细胞生物学                 | 学科带头人        | 人才引进方式，日常教学科研及学科建设等工作   | 博士          | 高级职称                 | 无要求    | 45岁以下  |   |       |
|     |  | 160   | 植物学                   | 学科带头人        | 人才引进方式，日常教学科研及学科建设等工作   | 博士          | 高级职称                 | 无要求    | 45岁以下  |   |       |
|     |  | 161   | 计算机应用                 | 学科带头人        | 人才引进方式，日常教学科研及学科建设等工作   | 博士          | 无要求                  | 无要求    | 无要求    |   |       |
| 162 | 环境科学   | 学科带头人 | 人才引进方式，日常教学科研及学科建设等工作 | 博士           | 高级职称  | 无要求         | 45岁以下                |        |        |   |       |
| 14  | 天津市大学软件学院<br><a href="http://www.tjise.com">www.tjise.com</a>  | 163   | 计算机科学与技术、软件工程         | 技术总监         | 1、全职；<br>2、对行业前沿技术和人才需求具有敏锐的前瞻性，对行业人才培养提供科学合理的建议和方案；<br>3、对技术平台的整体规划和方向的掌控，实现平台的高效运转，实现平台建设与人才培养的互动。  | 计算机相关专业博士学位 | 国内外IT行业担任高级业务职务经历者优先 | 5-10年  | 40岁以下  | 1) 工资及津贴：享受学院教授级工资及津贴待遇；<br>(2) 根据实际情况，由我院向天津市相关部门申报天津市特聘教授等相关待遇；<br>(3) 根据实际情况，可享受副院级或业务部长级相关政治待遇。 |       |
| 15  | 天津市教育科学研究院   | 164   | 教育法规和政策               | 学科带头人或研究所负责人 | 1. 具备三年以上教育学或涉及教育学领域的研究经历。2. 在教育理论方面，其研究成果得到同行的肯定评价，其研究成果在国际相关刊物发表。其研究成果具有创新性，在所涉及的研究领域有成果运用于实践并取得相应成效。3. 具备独立承担研究项目的能力和水平，有圆满完成科研任务的经历。4. 作为研究团队负责人且经验丰富的组 | 博士学位        | 副教授以上职称              | 5年以上工龄 | 不超过45岁 | 在住房或家属、子女安排方面给予政策支持   | 中国籍优先 |
|     |  | 165   | 教育发展战略                | 学科带头人        |   | 博士学位        | 副教授以上职称              | 5年以上工龄 | 不超过45岁 | 在住房或家属、子女安排方面给予政策支持   | 中国籍优先 |
|     |  | 166   | 德育                    | 学科带头人或研究所负责人 |   | 博士学位        | 副教授以上职称              | 5年以上工龄 | 不超过45岁 | 在住房或家属、子女安排方面给予政策支持   | 中国籍优先 |
|     |  | 167   | 职业教育                  | 学科带头人        |   | 博士学位        | 副教授以上职称              | 5年以上工龄 | 不超过45岁 | 在住房或家属、子女安排方面给予政策支持   | 中国籍优先 |

|         |                  |          |                                       |                |  |      |         |                               |                     |                               |  |
|---------|------------------|----------|---------------------------------------|----------------|--|------|---------|-------------------------------|---------------------|-------------------------------|--|
|         |                  | 168      | 高等教育                                  | 学科带头人或研究所负责人   | 1. 作为团队负责人具备较强的组织能力和合作精神, 遵守学术道德规范和职业操守。   | 博士学位 | 副教授以上职称 | 5年以上工作经历                      | 不超过45岁              | 在住房或家属、子女安排方面给予政策支持           | 中国籍优先                                      |
|         |                  | 169      | 基础教育                                  | 学科带头人          |  | 博士学位 | 副教授以上职称 | 5年以上工作经历                      | 不超过45岁              | 在住房或家属、子女安排方面给予政策支持           | 中国籍优先                                      |
| 天津市体育学院 |                  | 170      | 运动人体科学                                | 学术带头人          | 岗位职责: 教学科研岗位; 工作时间要求: 在我院工作时间每年不少于6个月; 人才引进方式: 特聘                                | 博士   | 副教授及以上  | 不限                            | 55岁以下               | 享受我院规定的工资津贴之外, 提供专项科研配套经费     | 条件符合者申报天津市“千人计划”                           |
|         |                  | 171      | 运动心理学                                 | 学术带头人          | 岗位职责: 教学科研岗位; 工作时间要求: 在我院工作时间每年不少于6个月; 人才引进方式: 特聘                                | 博士   | 副教授及以上  | 不限                            | 55岁以下               | 享受我院规定的工资津贴之外, 提供专项科研配套经费     | 条件符合者申报天津市“千人计划”                           |
| 天津外国语大学 | www.tjfsu.edu.cn | 172      | 英语                                    | 教师、学科带头人、学术带头人 | 方向1: 多元文化主义<br>方向2: 商务<br>方向3: 翻译(英汉互译)<br>承担教学科研工作, 并负责本学科规划、建设及相关的管理等工作。<br>全职 | 博士   | 副教授以上   | 无要求                           | 45岁以下               | 参照《天津外国语大学高层次人才引进计划实施办法》文件执行。 | 符合千人计划或天津市特聘教授聘任条件。                        |
|         |                  | 173      | 语言学及应用语言学                             | 教师、系、所、研究中心主任  | 承担本科生基础课、研究生学位课程或基础课程教学任务; 并负责本学科规划、建设及相关的管理等工作; 争取主持国家级研究课题。<br>全职              | 博士   | 副教授及以上  | 不少于1年                         | 45岁以下               | 参照《天津外国语大学高层次人才引进计划实施办法》文件执行。 | 符合千人计划或天津市特聘教授聘任条件。                        |
|         |                  | 174      | 金融                                    | 教师、系、所、研究中心主任  | 承担教学科研工作, 并负责本学科规划、建设及相关的管理等工作。<br>全职。   | 博士   | 副教授以上   | 5年以上                          | 45岁以下               | 参照《天津外国语大学高层次人才引进计划实施办法》文件执行。 | 符合千人计划或天津市特聘教授聘任条件。                        |
|         |                  | 175      | 法学                                    | 教师、涉外法律服务中心主任  | 为法学本科高年级学生开设《英美庭审模拟》、《涉外律师实务》等外国法律相关课程, 同时为在校教师提供涉外化交流技能提高训练课程。<br>每年在校工作三个月以上。  | 法律博士 | 副教授以上   | 3年                            | 无要求                 | 参照《天津外国语大学高层次人才引进计划实施办法》文件执行。 | 符合千人计划或天津市特聘教授聘任条件。<br>有从事英美律师业务或其他法务实务经验。 |
|         |                  | 176      | 国际政治(国际关系、外交学)                        | 教师、学科带头人       | 承担教学科研工作, 并负责本学科规划、建设及相关的管理等工作。<br>全职。   | 博士   | 副教授以上   | 无要求                           | 55岁以下               | 参照《天津外国语大学高层次人才引进计划实施办法》文件执行。 | 符合千人计划或天津市特聘教授聘任条件。                        |
|         |                  | 177      | 广告学、动画、电影、多媒体                         | 教师、系主任、学科带头人   | 承担教学科研工作, 讲授核心课程, 并负责本学科规划、建设及相关的管理等工作, 开展国际学术交流。<br>全职或每年在校工作三个月以上。             | 博士   | 副教授及以上  | 不少于1年                         | 45岁以下               | 参照《天津外国语大学高层次人才引进计划实施办法》文件执行。 | 符合天津市特聘教授聘任条件。                             |
|         |                  | 178      | 新闻传播学                                 | 教师、系主任、学科带头人   | 承担教学科研工作, 并负责本学科规划、建设及相关的管理等工作, 开展国际学术交流。<br>每年在校工作三个月以上。                        | 博士   | 副教授及以上  | 不少于3年                         | 45岁以下               | 参照《天津外国语大学高层次人才引进计划实施办法》文件执行。 | 符合天津市特聘教授聘任条件。                             |
| 179     | 财务管理             | 教师、学科带头人 | 承担教学科研工作, 并负责本学科规划、建设及相关的管理等工作。<br>全职 | 博士             | 副教授以上  | 5年以上 | 45岁以下   | 参照《天津外国语大学高层次人才引进计划实施办法》文件执行。 | 符合千人计划或天津市特聘教授聘任条件。 |                               |  |

|     |            |                        |   |    |         |       |        |                               |  |
|-----|------------|------------------------|---|----|---------|-------|--------|-------------------------------|--|
| 180 | 日语         | 教师、<br>学科带头人、<br>学术带头人 | 创新性地开展学术研究工作，导入具有前瞻性、先导性的研究方向及课题；构建国内外同类学科中具有重要影响力的创新团队；任期内带领本学科获得国家研究课题。<br>全职。                          | 博士 | 教授      | 5年以上  | 35-45岁 | 参照《天津外国语大学高层次人才引进计划实施办法》文件执行。 | 学术水平高，在学科前沿领域取得业界同行公认的成就，近3年独立完成过所从事学科的研究性专著。符合千人计划或天津市特聘教授聘任条件。 |
| 181 | 俄语         | 客座教授                   | 方向1：翻译学方向<br>方向2：跨文化交际学方向<br>每年授课72学时以上。  | 博士 | 教授      | 3年以上  | 60岁以下  | 参照《天津外国语大学高层次人才引进计划实施办法》文件执行。 | 在国外著名高校、科研院所担任相当于教授职务的专家学者。                                      |
| 182 | 德语         | 客座教授                   | 方向1：跨文化交际<br>方向2：翻译方向（德汉语对）<br>每年授课72学时以上。  | 博士 | 教授      | 10年以上 | 不限     | 参照《天津外国语大学高层次人才引进计划实施办法》文件执行。 | 在国外著名高校、科研院所担任相当于教授职务的专家学者。                                      |
| 183 | 法语         | 客座教授                   | 文体学及符号学方向，法语教学法<br>承担研究生文体学教学<br>每年授课72学时以上。  | 博士 | 教授      | 10年以上 | 不限     | 参照《天津外国语大学高层次人才引进计划实施办法》文件执行。 | 具有博士生导师资质，在国外著名高校、科研院所担任相当于教授职务的专家学者。成果突出的副教授也可。                 |
| 184 | 德语         | 教师、<br>学科带头人、<br>系主任   | 承担教学科研工作，并负责本学科规划、建设及相关的管理等工作。<br>全职。   | 博士 | 副教授以上   | 5年以上  | 45岁以下  | 参照《天津外国语大学高层次人才引进计划实施办法》文件执行。 | 符合千人计划或天津市特聘教授聘任条件。  |
| 185 | 病理学        | 学术带头人<br>(系主任)         | 应聘条件：近年来在本学科取得突出科研成果，在国内外相关学术领域具有较强影响力，是相应学科的学术带头人。长江学者、国家杰出青年科学基金获得者、国家级“千人计划”项目入选者优先考虑。<br>工作时间：全职在校工作。 | 博士 | 海外副教授以上 |       | 50岁以下  | 面议                            |  |
| 186 | 生理学与病理生理学  | 学术带头人<br>(系主任)         |   | 博士 | 海外副教授以上 |       | 50岁以下  | 面议                            |  |
| 187 | 微生物学与寄生虫学  | 学术带头人<br>(系主任)         |   | 博士 | 海外副教授以上 |       | 50岁以下  | 面议                            |  |
| 188 | 药理学        | 学术带头人<br>(系主任)         |   | 博士 | 海外副教授以上 |       | 50岁以下  | 面议                            |  |
| 189 | 营养与食品卫生学   | 学术带头人<br>(系主任)         |   | 博士 | 海外副教授以上 |       | 45岁以下  | 面议                            |  |
| 190 | 流行病学与卫生统计学 | 学术带头人<br>(系主任)         |   | 博士 | 海外副教授以上 |       | 45岁以下  | 面议                            |  |



|    |        |  |     |                |   |  |                                 |   |                               |   |                                  |   |
|----|--------|--|-----|----------------|---|--|---------------------------------|---|-------------------------------|---|----------------------------------|---|
| 18 | 天津医科大学 | <a href="http://www.tmu.edu.cn">www.tmu.edu.cn</a>   | 191 | 劳动卫生与环境<br>卫生学 | 学术带头人<br>(系主任)                            |  | 博士                              | 海外<br>副教授<br>以上   | 45<br>岁<br>以<br>下             | 面议  |                                  |   |
|    |        |  | 192 | 药学             | “<br>长江学者<br>”特聘教授<br>，或天津市<br>“千人计划<br>” | 研究方向：药剂学、生物制药<br>工作时间：聘期5年，每年在校工作9<br>个月以上(长江)<br>聘期3年，每年在校工作9个月以上(千<br>人)           | 博士                              | 海外<br>副教授<br>以上   | 45/<br>55<br>岁<br>以<br>下      | 长江：工作津贴20万/年，市教委科研配套10<br>0万<br>市千人：市财政100万，市教委科研配套100<br>万             |                                  |   |
|    |        |  | 193 | 影像医学与核医<br>学   | 天津市“千<br>人计划”                             | 研究方向：医学影像图像处理<br>工作时间：聘期3年，每年在校工作9<br>个月以上   | 博士                              | 海外<br>副教授<br>以上   | 55<br>岁<br>以<br>下             | 市财政100万，市教委科研配套100万   |                                  |   |
|    |        |  | 194 | 泌尿外科           | 天津市“千<br>人计划”                             | 研究方向：分子病理学、泌尿生殖疾<br>病、男科学、<br>泌尿肿瘤学<br>工作时间：聘期3年，每年在校工作9<br>个月以上                     | 博士                              | 海外<br>副教授<br>以上   | 55<br>岁<br>以<br>下             | 市财政100万，市教委科研配套100万   |                                  |   |
|    |        |  | 195 | 肿瘤学            | 国家“千人<br>计划”，或<br>“长江学者<br>”特聘教授          | 研究方向：分子生物学、蛋白组学、<br>病理学<br>工作时间：聘期3年，每年在校工作9<br>个月以上(千人)<br>聘期5年，每年在校工作9个月以上(长<br>江) | 博士                              | 海外<br>教授<br>及相<br>当；<br>海外<br>副教<br>授以<br>上   | 55<br>岁/<br>45<br>岁<br>以<br>下 | 千人：中央财政100万，<br>市财政100万，<br>市教委科研配套200万<br>长江：工作津贴20万/年，市教委科研配套10<br>0万 |                                  |   |
|    |        |  | 196 | 内分泌与代谢病<br>学   | 国家“千人<br>计划”，<br>或天津市<br>“千人计划            | 研究方向：糖尿病基础研究、碘代谢<br>研究<br>工作时间：聘期3年，每年在校工作9<br>个月以上                                  | 博士                              | 海外<br>教授<br>及相<br>当   | 55<br>岁<br>以<br>下             | 中央财政100万，<br>市财政100万，<br>市教委科研配套200万                                    |                                  |   |
| 19 | 天津音乐学院 | <a href="http://www.ticm.edu.cn">www.ticm.edu.cn</a> | 197 | 指挥             | 教师  | 以柔性引进的方式，引进一名世界级<br>高水平指挥教师  | 硕<br>士<br>研<br>究<br>生<br>以<br>上 | 无   | 无                             | 50<br>岁<br>以<br>下   | 10-18万                           | 特优<br>人<br>才<br>可<br>适<br>当<br>放<br>宽<br>年<br>龄<br>限<br>制 |
|    |        |  | 198 | 小号             | 教师  | 以建立工作室或全职任教的方式，引<br>进一名高水平小号教师   | 硕<br>士<br>研<br>究<br>生<br>以<br>上 | 无   | 无                             | 50<br>岁<br>以<br>下   | 10-18万                           | 特优<br>人<br>才<br>可<br>适<br>当<br>放<br>宽<br>年<br>龄<br>限<br>制 |
|    |        |  | 199 | 圆号             | 教师  | 以建立工作室或全职任教的方式，引<br>进一名高水平圆号教师   | 硕<br>士<br>研<br>究<br>生<br>以<br>上 | 无   | 无                             | 50<br>岁<br>以<br>下   | 10-18万                           | 特优<br>人<br>才<br>可<br>适<br>当<br>放<br>宽<br>年<br>龄<br>限<br>制 |
|    |        |  | 200 | 长号             | 教师  | 以建立工作室或全职任教的方式，引<br>进一名高水平长号教师   | 硕<br>士<br>研<br>究<br>生<br>以<br>上 | 无   | 无                             | 50<br>岁<br>以<br>下   | 10-18万                           | 特优<br>人<br>才<br>可<br>适<br>当<br>放<br>宽<br>年<br>龄<br>限<br>制 |
|    |        |  | 201 | 钢琴             | 教师  | 以建立工作室或全职任教的方式，引<br>进一名高水平钢琴教师   | 硕<br>士<br>研<br>究<br>生<br>以<br>上 | 无   | 无                             | 50<br>岁<br>以<br>下   | 10-18万                           | 特优<br>人<br>才<br>可<br>适<br>当<br>放<br>宽<br>年<br>龄<br>限<br>制 |
|    |        |  | 202 | 机械工程           | 教授  | 完成相应岗位的教学科研任务，来校<br>工作不少于3个月，全职或柔聘。  | 博<br>士                          | 相当于<br>欧<br>美<br>大<br>学<br>助<br>理<br>教<br>授<br>以<br>上<br>水<br>平<br>或<br>企<br>业<br>高<br>级<br>工<br>程<br>师<br>以<br>上<br>水<br>平 | 无<br>要<br>求                   | 55<br>岁<br>以<br>下   | 提供住房、安排家属工作，协助解决子女入<br>学。其它待遇另议。 |   |
|    |        |  | 203 | 职业教育学          | 教授  | 完成相应岗位的教学科研任务，来校<br>工作不少于3个月，全职或柔聘。  | 博<br>士                          | 相当于<br>欧<br>美<br>大<br>学<br>助<br>理<br>教<br>授<br>以<br>上<br>水<br>平<br>或<br>企<br>业<br>高<br>级<br>工<br>程<br>师<br>以<br>上<br>水<br>平 | 无<br>要<br>求                   | 55<br>岁<br>以<br>下   | 提供住房、安排家属工作，协助解决子女入<br>学。其它待遇另议。 |   |
|    |        |  | 204 | 载运工具运用工<br>程   | 教授  | 完成相应岗位的教学科研任务，来校<br>工作不少于3个月，全职或柔聘。  | 博<br>士                          | 相当于<br>欧<br>美<br>大<br>学<br>助<br>理<br>教<br>授<br>以<br>上<br>水<br>平<br>或<br>企<br>业<br>高<br>级<br>工<br>程<br>师<br>以<br>上<br>水<br>平 | 无<br>要<br>求                   | 55<br>岁<br>以<br>下   | 提供住房、安排家属工作，协助解决子女入<br>学。其它待遇另议。 |   |

|    |                            |   |     |                                 |                  |                                 |      |                             |      |       |                              |
|----|----------------------------|---|-----|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------|-----------------------------|------|-------|------------------------------|
| 20 | 天津<br>职业<br>技术<br>师范<br>大学 | <a href="http://www.tjvte.edu.cn">www.tjvte.edu.cn</a>        | 205 | 自动化与电气工程                        | 教授               | 完成相应岗位的教学科研任务，来校工作不少于3个月，全职或招聘。 | 博士   | 相当于欧美大学助理教授以上水平或企业高级工程师以上水平 | 无要求  | 55岁以下 | 提供住房、安排家属工作，协助解决子女入学。其它待遇另议。 |
|    |                            |   | 206 | 经济与管理科学                         | 学科带头人：<br>经管学院院长 | 完成相应岗位的教学科研任务，来校工作不少于3个月，全职或招聘。 | 博士   | 相当于欧美大学助理教授以上水平或企业高级工程师以上水平 | 无要求  | 55岁以下 | 提供住房、安排家属工作，协助解决子女入学。其它待遇另议。 |
|    |                            |   | 207 | 电子工程                            | 教授               | 完成相应岗位的教学科研任务，来校工作不少于3个月，全职或招聘。 | 博士   | 相当于欧美大学助理教授以上水平或企业高级工程师以上水平 | 无要求  | 55岁以下 | 提供住房、安排家属工作，协助解决子女入学。其它待遇另议。 |
|    |                            |   | 208 | 计算机科学与技术                        | 教授               | 完成相应岗位的教学科研任务，来校工作不少于3个月，全职或招聘。 | 博士   | 相当于欧美大学助理教授以上水平或企业高级工程师以上水平 | 无要求  | 55岁以下 | 提供住房、安排家属工作，协助解决子女入学。其它待遇另议。 |
|    |                            |   | 209 | 数学等基础学科                         | 教授               | 完成相应岗位的教学科研任务，来校工作不少于3个月，全职或招聘。 | 博士以上 | 相当于欧美大学助理教授以上水平或企业高级工程师以上水平 | 无要求  | 55岁以下 | 提供住房、安排家属工作，协助解决子女入学。其它待遇另议。 |
| 21 | 天津<br>中医<br>药大<br>学        | <a href="http://www.tjucm.edu.cn">http://www.tjucm.edu.cn</a> |     | 神经生理                            | 教师、科研人员          | 从事教学及科研工作<br>全职                 | 博士   | 无要求                         | 2年以上 | 无要求   | 具体协商                         |
|    |                            |   |     | 康复医学                            | 教师、科研人员          | 从事教学及科研工作<br>全职                 | 博士   | 无要求                         | 2年以上 | 无要求   | 具体协商                         |
|    |                            |   |     | 营养学                             | 教师、科研人员          | 从事教学及科研工作<br>全职                 | 博士   | 无要求                         | 2年以上 | 无要求   | 具体协商                         |
|    |                            |   |     | 流行病学、卫生统计学等相关专业                 | 教师、科研人员          | 从事教学及科研工作<br>全职                 | 博士   | 无要求                         | 2年以上 | 无要求   | 具体协商                         |
|    |                            |   |     | 组织学与胚胎学                         | 教师、科研人员          | 从事教学及科研工作<br>全职                 | 博士   | 无要求                         | 2年以上 | 无要求   | 具体协商                         |
|    |                            |   |     | 计算机、生物医学工程                      | 教师、科研人员          | 从事教学及科研工作<br>全职                 | 博士   | 无要求                         | 2年以上 | 无要求   | 具体协商                         |
|    |                            |   |     | 信息系统、电子商务、国际商务、国际商法、国际市场营销等相关专业 | 教师、科研人员          | 从事教学及科研工作<br>全职                 | 博士   | 无要求                         | 2年以上 | 无要求   | 具体协商                         |
|    |                            |   |     | 卫生管理领域相关专业                      | 教师、科研人员          | 从事教学及科研工作<br>全职                 | 博士   | 无要求                         | 2年以上 | 无要求   | 具体协商                         |
|    |                            |   |     | 毒理学                             | 教师、科研人员          | 从事教学及科研工作<br>全职                 | 博士   | 无要求                         | 2年以上 | 无要求   | 具体协商                         |
|    |                            |   |     | 代谢动力学                           | 教师、科研人员          | 从事教学及科研工作<br>全职                 | 博士   | 无要求                         | 2年以上 | 无要求   | 具体协商                         |
|    |                            |   |     | 分析化学（基于中药多成分特点的分析方法的建立）         | 教师、科研人员          | 从事教学及科研工作<br>全职                 | 博士   | 无要求                         | 2年以上 | 无要求   | 具体协商                         |
|    |                            |   |     | 药物化学（中药有效成分的结构修饰、改造）            | 教师、科研人员          | 从事教学及科研工作<br>全职                 | 博士   | 无要求                         | 2年以上 | 无要求   | 具体协商                         |